



รายงานผลพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2566 -30 กันยายน พ.ศ. 2567)
สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
2	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
2.1	พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของบุคลากรทุกกลุ่ม					
	#จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล					
	-ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	สถาบันฯ สนับสนุนให้ บุคลากรได้รับการพัฒนา ทักษะตามตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การตอบสนองภัยคุกคามทาง ไซเบอร์ (Cyber Incident Response Training) และ ซักซ้อมการรับมือภัยคุกคาม ทางไซเบอร์ (Cyber Drill Exercise) (ทฤษฎี/บวรวัฒน์)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	6-7 มิ.ย.2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้น และสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	-ตำแหน่งนักบริหารงานวิจัย	เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะ ให้กับบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม Key Trends of Health Promotion on 21 Century: Social and Commercial Determinants of Health	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	20 พ.ค.2567
	-ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	0	0	0	0	0
	-ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	0	0	0	0	0
	-ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ)	เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะ ให้กับบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ มหาวิทยาลัย สำหรับนายทะเบียน ข้อมูลข่าวสารลับ (สุรชัย)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	7 -7 มิ.ย.2567
	-ตำแหน่งพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงานด้าน สารบรรณ)	เพื่อพัฒนาและเพิ่มทักษะ ให้กับบุคลากร	จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จดหมายเหตุในสังคมดิจิทัล ประจำปี 2567	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	21-21 พ.ค.2567
	โครงการหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย PREP	มหาวิทยาลัยกำหนดจัด หลักสูตรส่งเสริมศักยภาพ นักวิจัย PREP	สถาบันฯ พิจารณาศึกษาบุคลากร สายวิชาการเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตร รุ่น 6 (รศ.มธุรส) และ ดร.ธารินี รุ่น 9	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ไม่มีค่าใช้จ่าย	5 ต.ค.2566-16 พ.ย. 2566 21 มี.ค.2566- 10 เม.ย.2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่ เริ่มต้นและสิ้นสุด การดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	โครงการพัฒนาหลักสูตร MUPSF	กองบริหารการศึกษา กำหนดจัดอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเตรียม ความพร้อมและการขอ รับรองมาตรฐาน คณาจารย์ตามกรอบ The Professional Standards Framework (PSF) 2023 ประเภท Senior Fellow	สถาบันฯ เสนอ บุคลากรเข้ารับการอบรมฯ ช่วงมี.ค.-เม.ย.2567 ผ่านการรับรอง มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ตามกรอบ PSF และได้รับใบประกาศปี 2568 (รศ.มธุส)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ค.-เม.ย.2567
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ EdPEx-Sar Writing ประจำปี 2567	สถาบันฯ สนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับการอบรม เชิงปฏิบัติการ EdPEx- Sar Writing	สถาบันฯ เสนอบุคลากรสายวิชาการและ สายสนับสนุนเข้ารับการอบรม จำนวน 8 คน (รศ.มธุส/รศ.ชีระวิทย์/รศ. อรพินท์/น.ส.ชัชชญา/น.ส.มนฤดี/ นายเกรียงศักดิ์/ดร.ถิรนนท์/ณัฐริกา)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พ.ย.2566-ก.พ. 2567
	โครงการพัฒนาหลักสูตร Global ด้านการศึกษา	0	0	0	0	0
	โครงการพัฒนาหลักสูตร Global ด้านการวิจัย	0	0	0	0	0

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้น และสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	โครงการพัฒนาหลักสูตร Global Talent สายสนับสนุน	มหาวิทยาลัยมีนโยบาย พัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนให้เป็น Global Talent โดยมุ่งเน้นการ พัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล	บุคลากรตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ได้รับการคัดเลือกเป็น Global Talent สายสนับสนุน จำนวน 2 คน (มนฤดี /ณัฐริกา) และเข้าสู่ กระบวนการประเมินและจัดส่ง มหาวิทยาลัย 15 ส.ค.2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.ค.2566-มิ.ย. 2567
	สนับสนุนบุคลากรสายวิชาการได้รับการ พัฒนาหลักสูตร AUN-QA Criteria Training (Version 4.0)	มหาวิทยาลัยจัดโครงการ อบรมเพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจเกณฑ์ AUN-QA Criteria Version 4.0 และนำมา ปรับใช้ในการดำเนินการ ของหลักสูตร	สถาบันฯ เสนอชื่อบุคลากรสายวิชาการ เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ รุ่นที่ 4 จำนวน 3 คน (รศ.ชีระวิทย์/รศ. อรพินท์/รศ.มธุรส)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	17-18 เม.ย.2567
2.2	พัฒนาทักษะการบริหารจัดการ และพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำ					
	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง AMP	0	0	0	0	0
	โครงการพัฒนานักบริหารระดับกลาง MU-EDP	0	0	0	0	0
	โครงการพัฒนาหัวหน้าภาค MU-HDP	0	0	0	0	0

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและ สิ้นสุด การดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล MU-ADP	สถาบันฯ สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการเข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอน	สถาบันฯ พิจารณาบุคลากรสายวิชาการเข้ารับการอบรม จำนวน 1 คน (รศ.ปิยะพงษ์)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	25-29 มี.ค.2567
	โครงการพัฒนานักบริหารระดับต้น MU-SUP	สถาบันฯ สนับสนุนให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	สถาบันฯ จัดส่งบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการอบรม จำนวน 2 คน โดยมีค่าลงทะเบียนคนละ 24,000 บาท	อยู่ในงบพัฒนา 150,000	24,000	รุ่นที่ 32 : วันที่ 12 ก.พ.-15 มี.ค.2567
					24,000	รุ่นที่ 33 : วันที่ 30 ก.ค.-29 ส.ค.2567
2.3	การพัฒนาศักยภาพและพัฒนาตนเอง					
	อบรมทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน “English Speaking Course for Support staff of AIHD”	สถาบันฯ จัดกิจกรรมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะการสื่อสารด้านภาษาอังกฤษ	บุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน 12 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	14 มี.ค.-16 พ.ค.2567
	จัดโครงการอบรมระบบ MU VOTE	เพื่อให้กระบวนการเลือกตั้งสามารถดำเนินการไปอย่างสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และสามารถปกปิดผลการลงคะแนนมีความปลอดภัย และนำมาประยุกต์ใช้ในด้านอื่น ๆ	บุคลากรมีการเลือกตั้ง การคัดเลือก การเสนอชื่อ การรับฟังและสอบถามความคิดเห็น โดยใช้ระบบ MU VOTE และมีการประยุกต์ใช้ในด้านอื่น ๆ ของกิจกรรมสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	9 มิ.ย. 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและ สิ้นสุดการดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	ส่งบุคลากรเข้าศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มทักษะการทำงาน					
	นักวิชาการศึกษา	ส่งบุคลากรตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาเข้า ศึกษาด้านการ วิเคราะห์ข้อมูล งบประมาณ และระบบ อื่นๆ กับกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหิดล	ส่งบุคลากรเข้าศึกษาดูงานและเรียนรู้ ระบบงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล งบประมาณ และระบบอื่น ๆ กับกอง แผนงาน มหาวิทยาลัยมหิดล (ณัฐริกา ปฏิบัติหน้าที่แทนบุคลากรด้านแผนและ งบประมาณ)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	18-19 ต.ค. 2566
	-ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เพื่อให้บุคลากรได้ เรียนรู้ระบบงานด้าน การวิเคราะห์ข้อมูล งบประมาณ และระบบ อื่น ๆ กับมหาวิทยาลัย เพื่อนำมาปรับใช้ ภารกิจของสถาบันฯ	ส่งบุคลากรเข้าศึกษาดูงานและเรียนรู้ ระบบงานด้านการวิเคราะห์ข้อมูล งบประมาณ และระบบอื่น ๆ กับกอง แผนงาน มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	5 -5 มี.ค. 2567
	-ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรได้ เรียนรู้ระบบงาน กับ มหาวิทยาลัย เพื่อ นำมาปรับใช้ภารกิจ ของสถาบันฯ	ส่งบุคลากรเข้าศึกษาดูงานด้านการพัสดุ MU-ERP Module PU/IM/AM และ ระบบอื่น ๆ กับกองคลัง มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	11-13 และ 27-28 มี.ย. 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ		งบประมาณ		ระยะเวลาที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการ ดำเนินการ
		แผน	ผล	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	
	จัดโครงการ Core Values มหิดล สู่ สถาบัน พัฒนาสุขภาพอาเซียน ให้ความรู้และ ตระหนักถึงความสำคัญการสร้างค่านิยม หลักของมหาวิทยาลัย	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร รับรู้และเข้าใจค่านิยมของ MAHIDOL และให้มี พฤติกรรมพึงประสงค์ไป ในทิศทางเดียวกัน	บุคลากรสามารถรับรู้ค่านิยม MAHIDOL เป็นไปในทิศทาง เดียวกันและนำความรู้มา ประยุกต์ใช้ในงานและ ชีวิตประจำวันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	10,800	10,800	19-19 ก.ย. 2567
2.4	โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน มกราคม-กันยายน 2567 เดือนละ 2 ครั้ง (On the job training)	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สำหรับบุคลากรเพื่อให้ มีความรู้ ความสามารถ วางแผนและพัฒนา บุคลากรผ่านการจัดการ ความรู้ KM และรายงาน ระบบปฏิบัติงานต่าง ๆ และติดตามการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งแลกเปลี่ยน เรียนรู้ประสบการณ์ใน การแก้ไขปัญหาและ อุปสรรค	บุคลากรได้รับความรู้ ความสา มาร จัดทำวางแผนและพัฒนา บุคลากรผ่านการจัดการ ความรู้ KM และมีระบบ รายงานปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ	17,500	11,059	ม.ค.67, 5,16 ก.พ., มี.ค., เม.ย.,67